

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество «Научно-исследовательский институт телевидения»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
600. Заведующий складом	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Склад готовой продукции (Управление обеспечения ПККИ и ЭКБ)			
Конструкторский отдел					
601А(602А; 603А; 604А; 605А). Ведущий инженер-конструктор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Группа НСИ (Управление по цифровой трансформации)			
603. Аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Группа НСИ (Управление по цифровой трансформации)			
604. Главный метролог-начальник службы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Метрологическая служба (Управление по качеству)			
611. Заместитель начальника комплекса	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Научно-производственный комплекс 41 (НПК-41)			
612А(613А; 614А; 615А). Техник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Инженерно-технический сектор/Научно-производственный комплекс 41 (НПК-41)			
605. Руководитель группы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Группа АСУ (Управление по цифровой трансформации)			
607. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Управление административно-хозяйственного обеспечения			
608. Инженер-сметчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Управление административно-хозяйственного обеспечения			
606. Ведущий менеджер по поставкам и закупкам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Отдел материально-технического снабжения (Управление обеспечения ПККИ и ЭКБ)			
609. Секретарь руководителя	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Отдел документационного обеспечения			
610. Ученый секретарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Управление научно-технического развития			

Дата составления: 28.10.2025